

Sáttmáli millum Føroya Skipara- og Navigatørfelag og Kommunala Arbeiðsgevarafelag Føroya

§ 1

Stk. 1. Hesin sáttmáli er galdandi fyri Kommunala Arbeiðsgevarafelag Føroya hereftir nevnt KAF og Føroya Skipara- og Navigatørfelag hereftir nevnt FSN.

Stk. 2. Sáttmálin er galdandi fyri havnarameistarar og havnarumsjónarmenn, sum eru starvsettir sambært sáttmálanum millum Føroya Skipara- og Navigatørfelag og Kommunala Arbeiðsgevarafelag Føroya.

Stk. 3. KAF miðjar ímóti, at havnarameistarar og havnarumsjónarmenn verða settir eftir sáttmála við yrkisfelag.

Stk. 4. Har ikki annað er nevnt í sáttmálanum, galda tær treytir, sum eru ásettar í starvsmannalógini frá 20. mars 1958 við seinni broytingum.

Stk. 5. Sum havnarameistari er at skilja maður, ið hevur fingið dagligu leiðsluna av havnini um hendur. Havnarumsjónarmaður er maður, sum undir leiðslu av einum havnarameistara er við í rakstrinum av havnini og umsitingini av henni.

§ 2

Stk. 1. Tá ið starv er leyst, verður tað at lýsa í minst einum føroyskum blaði. Í lýsingini skal verða sagt frá, hvat starvið umfatar, vísandi til henda sáttmála. Er talan um nýtt starv, sum higartil ikki er flokkað, skal KAF samráðast við FSN um lønarflokk, áðrenn starvið verður lýst leyst.

Stk. 2. Á havnarskrivstovu, har bert eitt fólk er sett í starv, verður viðkomandi at rokna sum havnarameistari (sí tó grein 8 um smærri havnir). Á slíkum havnaskrivstovum kunnu FSN og KAF samráðast um aðrar skipanir enn tær, sum eru ásettar í hesum sáttmála.

Stk. 3. Havnarameistarar/havnaumsjónarmenn, ið verða settir sambært hesum sáttmála, skulu hava útbúgving sum navigatørar.

Stk. 4. Tá starvið er sett, skal tann, ið starvið hevur fingið í seinasta lagi 14 dagar eftir setanina fáa setanarbræv. Í setanarbrævinum skal standa:

1. navn og bústaður hjá setanarmyndugleikanum og tí setta
2. nær setanin tekur við
3. galdandi sáttmáli millum omanfyri nevndu partar at ganga eftir
4. starvsheiti
5. bólking
6. eftirlønargjald
7. starvsaldur og næstu broyting í starvsaldri
8. uppsagnartíð frá arbeiðsgevara og tí setta
9. arbeiðstíð
10. frítíð við løn og frítíðarískoyti
11. setanarøki

12. arbeiðsstaður/staðir

§ 3

Stk. 1. Vanliga arbeiðstíðin er 40 tímar um vikuna, svarandi til 2080 tímar um árið, íroknað summarfrí og sunnu- og halgidagar.

Stk. 2. Havnarumsjónarmenn og havnarmeistarar eiga at fáa yvirtíðarsamsýning, um teimum verður álagt at arbeiða út um ásettu arbeiðstíðina, og tað ikki ber til at taka frí afturfyri. Henda frítíð skal roknast sum ígildis úrtíðarløn.

Stk. 3. Havnarmeistarar, sum eru við í vaktarskipan, fáa yvirtíðarsamsýning, um farið verður til arbeiðis í sambandi við tilkallivakt og teir í grein 7 nevndu frídagar eftir somu reglum, sum galda fyri umsjónarmenn.

Stk. 4. Um arbeitt verður yvir millum kl. 00.00 og 07.00 á morgni, so skal verða goldið fyri minst 2 tímar, og millum kl. 07.00 og 24.00 fyri í minsta lagi 1 tíma.

Stk. 5. Yvirtíð I er fyri 1., 2. og 3. tíman og er 1/2080 av vanligu ársløynini á avvarðandi lønarstigi + 50%. Yvirtíð II verður goldin fyri 4. tíman og eftirfylgjandi tímar, sunnu- og halgidagar og teir í grein 7 nevndu frídagar og er 1/2080 av vanligu ársløynini á avvarðandi lønarstigi + 100%.

Stk. 6. Niðursett arbeiðstíð kann verða loyvd, tá ið umstøðurnar eru til tess. Løynin verður tá ásett eftir lutfallinum millum eina mánaðarløn og áløgdu arbeiðstíðina.

Stk. 7. Avvarðandi kommuna skal leggja fast:

- a) Nær havnarskrivstovan er opin
- b) Nær tilkallivakt er

§ 4

Stk. 1. Havnarmeistara áliggur saman við umsjónarmonnum at gera skrá yvir vaktir og tilkallivaktir.

Stk. 2. Kunnu teir ikki semjast um eina vaktarskipan, ger bý-/bygðaráðið (havnarnevndin) eina skipan eftir reglunum í 1. petti.

§ 5

Stk. 1. Havnarumsjónarmaður, sum eftir serligum boðum frá bý-/bygðaráðnum (havnarnevndini) ella frammanundan fastløgðum arbeiðslagi, ið bý-/bygðaráðið (havnarnevndin) hava góðkent, fyribils røkir hægri starv, eigur í hesum tíðarskeiði at verða løntur við somu løn, sum hann hevði fingið, um hann var settur í starvið, treytað av, at hann yvirtekur tær arbeiðsuppgávur, ið standast av hægri starvinum.

§ 6

Stk. 1. FSN og KAF eru samd um, at havnarmeistari og havnarumsjónarmenn verða løntir eftir hjáløgdu lønartalvu millum FSN og KAF

Stk. 2. Partarnir eru samdir um 1. oktober 2008 at umrøða lønarspurningin, um munandi broytingar, ið hava ávirkan á lønarlagið, eru farnar fram í samfelagnum. Hendan áseting kann ikki føra til, at sáttmálin verður uppsagdur í sáttmálaskeiðinum.

Stk. 3. Innsetan av nýggjum eftir hesum sáttmála verður gjørd eftir semju millum FSN og KAF.

Stk. 4. Um havnameistari/havnaumsjónarmaður hevur tilkallivakt ella er á vaktarskipan verður latið vaktargjald I vanligar dagar frá kl. 17.00 til kl. 08.00 og vaktargjald II frá fríggjakvøldi kl. 17.00 til mánamorgun kl. 08.00. Sama er galdandi fyri teir frídagar, sum nevndir eru í grein 7. Gjaldið verður ikki latið saman við úrtíðarløn.

Gjaldið fyri tilkallivakt kann verða frígingið.

Stk. 5. Gjældini fyri tilkallivakt og vaktarskipan galda eisini fyri havnarameistara, um hann gongur á vakt.

Stk. 6. Um tilkallivakt er, so skulu teir, ið hetta umfatar, fáa fast gjald goldið fyri nýtslu av eyka telefon ella hava møguleika fyri nýtslu av fartelesfon, sum er ogn arbeiðsgevarans.

§ 7

Fastir frídagar eru sum fyri annað kommunalt starvsfólk. Jólaaftan, nýggjársaftan, páskaaftan, flaggdagur, hvítusunnuaftan, ½ ólavsøkuaftan, ólavsøkudagur, ½ grundlógardagur og allir halgidagar eru frídagar.

§ 8

Við bátahyljar og aðrar smærri havnir, ið ikki eru partar av størri havnarlagi, kann kommunan seta fólk, sum ikki hava navigatørútbúgving, um tey arbeiða minni enn 15 tímar um vikuna.

§ 9

Summarfrí verður ásett sambært reglunum í løgtingslóg um frítíð við løn.

§ 10

Trygdargrunnur/eftirlønarskipan

FSN boðar KAF frá, um partar av lønini fara í trygdargrunn/eftirlønargrunn ella ikki. Eisini verður sagt frá, hvussu stórir partur sum prosent av lønini, sum fer í trygdargrunn.

§ 11

Farloyvi

Stk. 1. Havnameistara/havnaumsjónarmanni, ið hevur verið í starvi í minsta lagi 3 ár hjá kommununi, kann verða givið farloyvi uttan løn, tá ið tað ikki stríðir móti áhugamálum kommununnar. Farloyvi kann verða givið í upp til 2 ár hvørja ferð, tó í mesta lagi fyra ár, og hevur kommunan skyldu til at hava starv til viðkomandi, tá ið farloyvið er av.

Stk. 2. Havnameistari og havnaumsjónarmenn, ið hava starvast longur enn fimm ár, skulu, um yvirhøvur ber til, fáa farloyvi í eitt ár.

Stk. 3. Um so er, at havnameistari ella havnaumsjónarmaður fær farloyvi í samband við útbúgving, ið tænar áhugamálum kommununnar, skulu partarnir koma ásamt, um farloyvið skal verða við løn ella við niðursettari løn.

§ 12

Uppsøgn

Stk. 1. Uppsøgn av starvsavtaluni samsvara við greinirnar 2, 3 og 4 í starvsmannalógini.

Stk. 2. Um so er, at havnameistari/havnaumsjónarmaður eftir leiðslunnar meting ekki røkir tænastryldur sínar, eigur havnameistari/havnaumsjónarmaðurin í fyrstu syftu at fáa skrivliga ávaring.

Eftir skrivligu ávaringina hefur viðkomandi rætt til at fáa at vita orsökina til ávaringina. Skrivlig ávaring missir sítt gildi aftaná á 3 ár. Áðrenn uppsøgn kann verða givin viðkomandi, skal kommunan senda felagnum fráboðan.

Stk. 3. FSN skal hava boð um uppsøgn við nágreiniligari skrivligari grundgeving, og verður uppsøgn ikki givin, fyrr enn FSN innan 2 vikur hefur ummælt uppsøgnina.

Stk. 4. Verður havnameistari/havnarumsjónarmaður sagdur at fara úr starvi, og er orsøkin eftir felagsins metan ógrundað, tá eiga KAF og FSN at taka málið til samráðingar og avgerðar millum sín.

Um uppsøgn verður givin, skal hon sendast viðkomandi skrivliga.

Stk. 5. Tá fólk fer úr starvi, skal viðkomandi frá tí ávísu kommununi fáa vátan um lønar-og tænastryldur við fráfarig (Lønar-og tænastryldurkort).

§ 13

Sjúka

Stk. 1. Viðvíkjandi sjúku verður víst til § 5 í starvsmannalógini.

Stk. 2. Verður starvsfólk orsakað av sjúku, ikki ført fyri at røkja arbeiði sítt, verður hetta mett sum lóglig orsök til forfall, uttan so, at viðkomandi, sum er í starvi eftir hesum sáttmála, av fyrisettum ráði ella grovum ósketni hefur verið atvoldin til sjúkuna, ella, tá hann er settur í starvið, hefur dult sjúkuna.

Stk. 3. Frávera vegna sjúku, verður starvsfólk eftir áheitan at vátta skrivliga og við læknávátan, um tað verður kravt. Varir sjúkan meira enn 2 vikur, kann tað verða kravt, at starvsfólkið útvegar gjøllari upplýsing frá lækna um, hvussu drúgv sjúkan ætlandi verður. Slíka læknávátan rindar arbeiðsgevarin.

Stk. 4. Starvsfólk kunnu fáa frí við løn, tá barn/børn teirra eru sjúk, tó hægst 2 dagar hvørja ferð og í mesta lagi tilsamans 10 dagar árliga. Hava tey meira enn 2 børn undir 10 ár, kunnu tey fáa frí upp til 20 dagar.

§ 14

Barnsferð

Stk. 1. Havnarmeisteri ella havnarumsjónarmaður, ið er við barn, eigur at siga stovninum frá í minsta lagi 3 mánaðir, áðrenn hon væntar at eiga.

Stk. 2. Havnarmeisteri ella havnaumsjónarmaður verður veitt full løn fyri tíðina, frá tí hon verður óarbeiðsfør, tó í mesta lagi í 8 vikur áðrenn hon væntar sær at eiga og tilsamans í 24 vikur. Afturat hesum kann hon fáa frí við ongari løn og við ongum missi í starvsaldri í 5 mánaðir.

Stk. 3. Umframt nevndu sømdir í stk. 2 kann havnarmeisteri/ havnarumsjónarmaður fáa upp í 6 mánaða sjúkafrí, tá ið hon við læknávátan prógvar, at tað fyri fostur og//ella hana sjálva stendst ampi av at vera í starvinum. Í slíkum umstøðum verður veitt henni fulla løn. Í

serligum umstøðum kann setanarmynduleikin gera av, at veita meir enn 6 mánaða sjúkraløn.

Stk. 4. Ættleiðir havnaumsjónarmaður/havnameistari barn, fær hon eftir umsókn tænastrufrí upp í 24 vikur við løn.

Stk.5. Havnaumsjónarmaður/havnameistari, ið verður pápi, kann eftir umsókn fáa frí í ein mánað við ongari løn. Soleiðis er eisini, ættleiðir hann barn.

§15

Stk. 1. Um starvsfólk, ið eru lønt eftir hesum sáttmála, doyri, meðan tað er í starvi, eigur eftirsitandi hjúnafelagi ella børn undir 18 ár, sum tað hevði skyldu til at upphalda, rætt til løn samsvarandi uppsagnartíðini, tó í minsta lagi 3 mánaðir og mesta lagi 6 mánaðir.

Stk. 2. Eftirsitulønin er lønin, ið starvsfólkið hevði. Írestandi løn í mánaðinum, tá ið viðkomandi doyði, verður lögð afturat eftirsitulønini.

§16

Stk. 1. Um tað verður kravt, at havnameistari og -umsjónarmaður skulu bera eyðkennisbúna, skal reglugerð vera um útsjónd og nær, teir skulu berast. Avvarðandi kommuna rindar búnan og ger saman við havnameistararnum og -umsjónarmanninum reglugerð um, hvussu ofta búnin skal skiftast út.

§ 17

Stk. 1. Stingur ósemja seg upp millum partarnar um, hvussu sáttmálin er at skilja, skulu partarnir í fyrstu atløgu royna at greiða ósemjuna beinleiðis við samráðingum. Spyrst einki burtur úr hesum samráðingum, skal málið verða lagt fyri ein gerðarrætt, sum hevur tríggjar limir. Hvør av pørtunum tilnevnir sín lim, og hesir skulu í felag nevna triðja limin, sum verður formaður. Semjast limirnir ikki um triðja limin, verður hann tilnevndur av sorinskrivaranum.

Stk. 2. Um annar parturin hevur valt sín lim, og hin parturin ikki hevur valt sín lim innan fyra vikur eftir, at hann hevur fingið kunneleika um valið, hevur fyrrnevndi parturin rætt til at nevna allar limirnar, og úrskurðurin verður kortini bindandi fyri báðar partar.

Stk. 3. Gerðarrætturin tekur sjálvur avgerð um mannagongdina í málinum og ger úrskurð um, hvussu sakarkostnaður o.a. skal verða býtt millum partarnar. Heldur gerðarrætturin, at málið er ógrundað, kann hann áleggja tí partinum, ið hevur kært málið, at seta veð fyri alt tað, ið málið ætlandi fer at kosta.

Stk. 4. Úrskurðurin er endaligur og kann ikki verða skotin inn fyri dómstólarnar uttan so, at gerðarrætturin er farin út um sínar heimildir.

§18

Um arbeidsøkið undir eini havnarskrivstovu er so víttfevnandi, at neyðugt er at fara við bili, eiga havnameistari/havnarumsjónarmenn samsýning fyri at brúka egnan bil, um havnarskrivstovan ikki sjálv hevur bil til hetta arbeiði. Fyri nýtslu av egnum bili verður goldið havnameistara/havnarumsjónarmanni endurgjald, sum Føroya Skipara- og Navigatørfelag og KAF semjast um.

§ 19

FSN og KAF eru samd um, at kommunan flytur tað til eina og hvørja tíð galdandi limagjald av lønini hjá havnameistara og -umsjónarmonnum og rindar FSN tað, so hvørt, avroknað verður.

§20

Skeiðvirksemi:

Havnameistari/havnaumsjónarmaður, ið starvast hjá kommununi, hava skyldu til at luttaka á teimum skeiðum, ið kommunan fyriskrivur.

Stk. 2 Um havnameistari/havnaumsjónarmaður sjálvur í frítíðini ynskir at luttaka á skeiði, ið ikki er kravt til starvið, verður hetta ikki roknað sum arbeiðstíð. Tó kann í hvørjum einstøkum føri gerast avtala við kommununa, at hon rindar allan ella part av skeiðskostnaði og ferðaútreiðslum.

§21

Tænastuferðir og koyripeningur:

Dag- og tímapeningur undir tænastuferð og endurgjald fyri nýtslu av eignum bili í tænastuøringum verður sum fyri tænastumenn landsins ella eftir serligari avtalu.

Stk. 2 Ferðing í arbeiðsøringum til og frá ikki vanligum arbeiðsstaði er at rokna sum arbeiðstíð. Henda skal tó í mest møguligan mun liggja í vanligari arbeiðstíð. Ferðing millum kl. 22.00 og 08.00 verður ikki íroknað um havnameistari/havnaumsjónarmaður fær ávíst og goldið seingjarpláss.

Stk. 3 Tá ið havnameistari/havnaumsjónarmaður er á tænastuferð í Føroyum, kann gisting á gistingarhúsi verða endurrindað móti rokning.

Avtala um tiltøk, ið kunnu stuðla undir ein virknan politikk hjá havnarmeistara/havnarumsjónarmonnum á kommunalum stovnum.

1. Inngangur

Tað er týðningarmikið, at havnarmeistari/havnarumsjónarmaður hevur møguleikar fyri persónligari menning, og neyðugt er samstundis at taka atlit at sambandi millum arbeiðslív og onnur lívsviðurskifti. Partarnir eru tí samdir um at styrkja teir møguleikar, ið kommunalu stovnarnir hava, tá ið teir evna sín havnarmeistara/havnarumsjónarpolitikk á hesum økjum:

- *Førleikamenning*
- *Tiltøk, sum kunnu stuðla undir eldrapolitikk á kommunalum stovnum*
- *Tiltøk, sum kunnu stuðla undir familjupolitikk á kommunalum stovnum*
- *Javnstøða*

Harafturat eiga rættindi hjá havnarmeistara/havnarumsjónarmanni at verða vird, verður virksemi hjá kommununum lagt til onnur at reka.

2. Førleikamenning

Leiðslur og havnarmeistari/havnarumsjónarmaður eru týðandi tilfeingið hjá kommunalum stovnum. Tað er tað arbeiði, sum tey í kommunalari tænastu inna, sum ger av, um úrslitini verða góð. Framhaldandi at menna havnarmeistara/havnarumsjónarmenn er tí umráðandi fyrirtreyt fyri, at umsitingin av havnini kann mennast.

Partarnir eru tí samdir um, at:

- Miðvís og dagførd eftir- og víðariútbúgving av havnarmeistara/havnarumsjónarmonnum er ein týðandi partur av treytunum fyri virkisfýsnum kommunalum stovnum við høgum tænastustigi.
- Hvør kommuna sær skal virka fyri, at havnarmeistara og havnarumsjónarmanninum stendur í boði at kunna menna sín førleika, bæði gjøgnum sítt dagliga yrki og við eftir- og víðariútbúgving. Til tess at røkka hesum endamáli, eigur hvør kommuna at seta sær miðvís menningarmál.
- endamálið við hesi avtalu er, at geva havnarmeistara og havnarumsjónarmanni umstøður at menna seg sjálvar og síðani móguleika, at átaka sær virknari leiklut at mynda virki stovnsins. Harumframt ber til hjá leiðsluni at menna almenna tænastuførleikan.
- Havnarmeistari/havnaumsjónarmaður og leiðsla hava í felag ábyrgdina av førleikamenningini. Uppgávan hjá kommununum er at bera so í bandi, at havnarmeistari/havnarumsjónarmaður altíð eru skikkaði til uppgávuna.

3. Tiltøk, sum kunnu stuðla undir eldrapolitikk á kommunalum stovnum

Fyri at varðveita eldri havnarmeistarar/havnarumsjónarmenn og fakligu vitan teirra á arbeiðsmarknaðinum, eru partarnir samdir um, at sum liður í eldrapolitikkinum á einstaka kommunala stovninum eigur at bera til at gera skipanir til havnarmeistara/havnarumsjónarmenn, sum eru 60 ár og eldri – um so er, at teir/tey sjálvi vilja tað, og umstøðurnar á arbeiðsplássinum annars eru til tess – at leggja síni eldru ár á arbeiðsmarknaðinum soleiðis til rættis, at teir/tey fáa eina liðiliga tillagingarskipan, áðrenn tey fara úr starvi.

Tá ið stovnar evna sín eldrapolitikk, kunnu teir sum part í hesum gera sjálvbodnar skipanir, í hesum karmi

Niðursett tíð:

Hesar treytir skulu verða loknar, so at havnarmeistari/havnarumsjónarmaður skal kunna koma undir skipanina:

- a) vera fyllt 60 ár
- b) hava starvast hjá kommununi seinastu 10 árinum
- c) arbeiðstíðin skal vera minst 20 tímar um vikuna, eftir tað, at hon er niðursett

Havnarmeistari/havnarumsjónarmaður kann fara uppí ¼ niður í starvstíð við lutfalsliga at fara niður í løn.

Stovnurin kann í hesum tíðarskeiðinum gjalda eftirlønargjaldið, sum um starvstíðin var ikki sett niður.

Lægri starv:

Kommunan kann eftir umsókn játta havnarmeistara/havnarumsjónarmanni, ið hevur fyllt 55 ár, at fara í annað lægri starv, um so er, at havnarmeistari/havnarumsjónarmaðurin seinastu 10 árinum hevur starvast fulla tíð hjá kommununi í einum starvi við leiðsluábyrgd, ella í øðrum serliga krevjandi starvi.

Lønin verður tá samsvarandi lægra starvinum, men havnarmeistari/havnarumsjónarmaður fær framvegis heilt, ella lutvíst eftirlønargjaldið í hægra starvinum, fyri eitt tíðarskeið, sum í mesta lagi má vera 7 ár.

Kommunan kann veita eitt ikki eftirlønargevandi ískoyti, sum í mesta lagi má vera munurin millum lønina í lægra flokkinum og lønina í hægra flokkinum. Ískoytið má í mesta lagi verða veitt í 3 ár.

4. Tiltøk, sum kunnu stuðla undir familjupolitikk á kommunalum stovnum

Tá ið lagt verður til rættis, eiga bæði havnarmeistari/havnarumsjónarmaður og leiðsla at vísa lagaligheit og smidleika, fyri at betri samanhangur kann verða millum familjulív og arbeiðslív.

Í teimum førum, tá ið børn verða innløgð á sjúkrahús, og lækni sigur tað vera neyðugt, at annað av foreldrunum verður innlagt við, kann havnarmeistari/havnarumsjónarmaður, loyva arbeiðsumstøðurnar tí, brúka dagarnar, ið havnarmeistari/havnarumsjónarmaður eigur til frí við løn, tá ið barn/børn teirra eru sjúk, samhangandi longur enn 2 dagar.

5. Javnstøða

Lønarskipanin eigur at verða so mikið greið, at hon, tá ið lønin verður ásett, gevur best móguliga trygd fyri, at javnstøða er millum kynini.

6. Umleggja alment virkseml

Um so er, at virkseml hjá kommununi verður yvirtikið av øðrum at reka, eiga tær avtalar, rættindi og skyldur, kommunan hevur móttvegis havnarmeistara/havnarumsjónarmanni, tá ið umskipanin fer fram, óskerdar at verða fýrdar yvir á tann, sum yvirtekur virkseml.

§ 22

Sáttmálin verður av kommununi undirskrivaður við tí fyrivarni, at hann sambært kommunulógini verður góðkendur av Fíggjarmálaráðnum

Hesin sáttmáli við hjáløgdu talvum yvir lønir, eftirlønir og samsýning fyri forskotna arbeiðstíð (vaktargjald) kom í gildi 1.oktober 2007.

Sáttmálin kann av øðrum ella báðum pørtum sigast upp við 3 mánaða ávaring, fyrstu ferð til

tann 1. oktobur 2010.

Tórshavn, tann 16/01-2008

Føroya Skipara- og Navigatørfelag

Eyðstein Djurhuus

Regin Nónstein

Kommunala Arbeidsgevarafelag Føroya

Heðin Mortensen/ Anita Fuglø

Rósa Samuelson

Kirstin Strøm Bech

Kristin Michelsen

Karl Olsen

Leivur Hansen

Lønartalvur galdandi frá 1/10-2007, 1/10-2008 og 1/10-2009

Havnaumsjónarmenn:

<u>stig</u>	<u>1/10-2007</u>	<u>1/10-2008</u>	<u>1/10-2009</u>
1	22.842,52	23.345,05	23.858,64
2	23.232,26	23.743,37	24.265,72
3	23.498,16	24.015,12	24.543,45
4	23.762,48	24.285,26	24.819,53
5	24.025,32	24.553,88	25.094,06
6	24.291,20	24.825,61	25.371,77
7	24.555,54	25.095,76	25.647,87
8	24.819,89	25.365,93	25.923,98
9	25.084,25	25.636,11	26.200,10
10	25.348,57	25.906,24	26.476,18

Havnameistari:

<u>Stig. 1/10-2007</u>	<u>1/10-2008</u>	<u>1/10-2009</u>	
1	25.348,57	25.906,24	26.476,18
2	25.614,49	26.178,01	26.753,92
3	25.877,28	26.446,58	27.028,40
4	26.143,17	26.718,32	27.306,12
5	26.405,97	26.986,90	27.580,61
6	26.671,88	27.258,66	27.858,35
7	26.936,22	27.528,82	28.134,45
8	27.200,55	27.798,96	28.410,54

Eftirlønargjald tann 01.10.2007: 6,5

Eftirlønargjald tann 01.10.2007: 7,5

Eftirlønargjald tann 01.10.2007: 8,5

Vaktargjöld 01.10.2007 01.10.2008 01.10.2009

Vaktargjald 1	kr. 20,82	kr. 21,03	kr. 21,24
Vaktargjald 2	kr. 41,64	kr. 42,05	kr. 42,47

Tórshavn, tann 16/01-2008

Føroya Skipara-og Navigatørfelag

Kommunala Arbeidsgevarafelag Føroya