Sáttmáli

millum

Føroya Skipara- og Navigatørfelag (FSN)

og

P/F Sandgrevstur

1. mars 2009

<u>Sáttmálaøki</u>

§ 1

Stk. 1. Hesin sáttmálin er bert galdandi fyri limir í Føroya Skipara og Navigatørfelag og P/F Sandgrevstur

Stk. 2. Hesin sáttmáli einsamallur er ikki galdandi fyri skip í frálandavinnuni, men skulu serreglurnar í tí sáttmálanum byggja á henda sáttmálan.

§ 2
Starvsseting

Stk. 1. Skiparar og stýrimenn verða settir í starv til tær treytir, sum lóggávan ásetur, og tær treytir, sum hesin sáttmálin setur.

Stk. 2. Hesin sáttmálin broytir onki í verandi lønar- og frítíðarviðurskiftum og starvstreytum annars hjá limum FSN´s í tann mun, sum hesi viðurskifti og treytir eru betri, enn sáttmálin ásetur.

§ 3
Sjúka, vanlukkutilburðir og eftirsitiløn

Stk. 1. Má skipari/stýrimaður mynstra av orsakað av sjúku ella vanlukku, sum reiðaríið heftir fyri sbrt. Sjómanslógini (Løgtingslóg um sjómenn, nr. 4 frá 15.01.1988 við seinni broytingum), fær hann hýru og røktarsamsýning sambært stk. 2.

Stk. 2. Røktarsamsýninginn verður at rinda soleiðis:

Minni enn 5 ára starvstíð	3 mánaðir
Eftir 5 ára starvstíð	4 mánaðir
Eftir 7 ára starvstíð	5 mánaðir
Eftir 10 ára starvstíð	6 mánaðir

Stk. 3. Um skipari ella stýrimaður doyr, meðan hann er í starvi, eigur hjúnarfelagi ella børn undir 18 ár, sum hann hevur skyldu at uppihalda, rætt til eftirsituløn í upp til 3 mánaðir. Hevur hann verið í reiðarínum í 5 ár sum yvirmaður, hava tey rætt til eftirsitiløn í upp til 4 mánaðir. Aftaná 7 ár, 5 mánaðir og aftaná 10 ár, 6 mánaðir. Uppspard frítíð verður at rokna sum verandi umframt omanfyri nevnda.

§ 4
Trygging av ognum

Við skipabrot ella annan skaða, sum t.d. eldsbruni og líknandi, rindar tryggingin hjá reiðarínum skipara/stýrimanni fyri mistar ognir sambært galdandi sjómansløgtingslóg.

§ 5
Uppsagnir

Stk.1. Skiparar og stýrimenn kunnu verða uppsagdir tað fyrsta árið í reiðarínum við 3 mánaða uppsøgn. Aftan á 5 ár er uppsagnarfreistin 4 mánaðir. Aftan á 7 ár er uppsagnarfreistin 5 mánaðir og aftan á 10 ár er uppsagnarfreistin 6 mánaðir. Um skipari ella stýrimaður sigur upp, er uppsagnartíðin 1 mánaður.

Stk. 2. Verður skipari ella styrimaður uppsagdur av reiðarínum uttanlands, rindar reiðaríið heimferðina

til hansara bústað. Hevur hann ikki mishildið tænastuavtaluna, hevur hann rætt til hýru í 3 mánaðir aftaná uppathald starvsins. Hetta kemur ikki í nýtslu, um so er, at hann er uppsagdur, tí hann hevur mishildið tænastuavtaluna.

Stk. 3. Tá uppsøgn er grundað á, at skipið verður lagt, er í dokk ella tílíkt, byrjar uppsagnarfreistin fyri skipara/stýrimenn, ið hava verið meira enn 1 ár í reiðarínum, ikki fyrr enn skipið ella viðkomandi er komið heim til sín bústað.

Stk. 4. Skipari og stýrimaður eru skyldugir at fara við tí skipi, reiðaríið ásetur og at verða fluttur frá einum skipi til annað.

Stk.5. Fyri ein skipara ella stýrimann, sum er heima og sigur upp, áðrenn hann skal mynstra aftur, steðgar starvstíðin og við tí rættindini til hýru, tá frítíðin, hann hevur til góðar, er greidd, um so er, at tað ikki ber reiðarínum til at fáa hann umborð á eitt av hinum skipunum í reiðarínum innanfyri restina av tí í stk.1. ásettu uppsagnarfreist.

Stk.6. Um so er, at tað sum nevnt er í stk. 4 og 5 hevur við sær ferðaútreiðslur til og av skipi, rindar reiðaríið hesar útreiðslur.

Stk. 7. Støðug uppsøgn, tað er uppsøgn, ið verður tikin uppaftur t.d. 3. hvønn, ella hvønn mánað, er ógyldug.

Stk. 8. Nýtsla av rúsevnum í arbeiði, og undir ferðing til skipið, kann hava við sær uppsøgn alt fyri eitt uttan krav um hýru.

§ 6
Tagnarskylda

Skipari og stýrimaður hava tagnarskyldu viðvíkjandi øllum, ið hevur við reiðaríið at gera, so sum farmagjald, avskipari, móttakari og annað. Brot á tagnarskylduna kann føra uppsøgn við sær.

§ 7
Maki

Stk. 1. Hevur skipari ella stýrimaður verið í reiðarínum meir enn 1/2 ár, hevur viðkomandi loyvi at hava makan við í upp til 3 mánaðir um árið.

Stk. 2. Verður makin meir enn 3 mánaðir umborð, verður kostpeningur goldin til skipið. Stýrimaður skal í samráð við reiðaran avtala, nær makin kann koma við. Flutningsútreiðslur, ábyrgd og trygging eru reiðarínum óviðkomandi.

Stk. 3. Omanfyri nevnda er tó treytað av, at umstøðurnar umborð gera hetta gjørligt, og at skipið ikki er í vinnu, sum treytar serliga førleikar til tey, sum eru við skipinum.

§ 8
Arbeiðstíð

Stk. 1. Fasta mánaðarhýran fyri skipara og stýrimenn er fyri 11 tíma arbeiði um samdøgrið.

Stk. 2. Arbeiðstíðin verður løgd til rættis av skiparanum.

Stk. 3. Meðan lastað og lossað verður, skal altíð ein navigatørur vera á vakt.

Omanfyri nevnda um arbeiðstíðir verður broytt til:

Arbeiðstíðin er 1 til 1, tvs. fyri hvørjar 30 dagar umborð verða rokna 30 frídagar. Arbeiðstíðin er 6 vikur umborð og 6 vikur frí+/-1 viku. Annars kann manningin í samráð við reiðaríið avgerða sjálv sínamillum, nær skiftast skal.

§ 9
Frídagar og frítíð

Stk. 1. Fyri hvørjar 30 dagar umborð fáa skipari og stýrimaður 28 frídagar. Tann 1. januar 2004 hækkar frídagatalið fyri hvørjar 30 dagar umborð frá 28 til 30 dagar.
Íroknað hesum frídøgum er frítíð sambært løgtingslóg um frítið við løn nr. 30 frá 7. apríl 1986 við seinni broytingum.

Stk. 2. Skipari og stýrimenn hava rætt til at halda 26 samanhangandi frídagar pr. 30 dagar útmynstring.

Stk. 3. Skipari og stýrimenn hava rætt til at avspáka ikki hildna frítíð. Í samráð við reiðaríið kann ikki hildin frítíð verða útgoldin.

Stk. 4. Um frídagatalið sambært Løgtingslóg um frítíð við løn broytist, verða broytingar at umrokna til frídøgn pr. 30 arbeiðsdagar og lagdar afturat ella tiknar av tí samlaða frídagatalinum. Frídøgnini verða roknað sum:

frídøgn = + - frídagatal / (miðal útmynstringar dagatal um árið) x 30

Stk. 5. Reiðaríið verður at leggja frítíðina tilrættis 2 ferðir um árið, soleiðis at skilja, at eftir 3 mánaða útmynstring eigur viðkomandi fría ferð og frí eftir stk. 1. við somu føstu mánaðarløn, sum undir útmynstring.

Stk. 6. Í sigling upp á Føroyar kann útmynstringartíðin verða styttri eftir avtalu við reiðaríið.

Stk. 7. Fyrsti frídagurin er dagurin aftan á heimkomu, og seinasti frídagurin er dagurin fyri, viðkomandi fer heimanífrá.

Stk. 8. Frítíð skal verða avtalað millum skipara/stýrimann og reiðaríið í seinasta lagi 20 dagar áðrenn ætlaða avmynstring.

§ 10
Yvirtíð

Stk. 1. Fyri arbeiði, sum skipari/stýrimaður arbeiðir yvir 11 tímar í einum samdøgri, verður útíðartímalønin roknað sum mánaðarløn/173x1,15.

Mánaðarhýran er fyri avvarandi lønarflokk og lønarstiga.

Stk. 2. Forvunnin yvirtíð kann í samráð við reiðaríið umroknast til frítíð soleiðis: 2/3 x 8 yvirtímar = 8 vanligar tímar = 1 frídag.

Stk. 3. Uppspard frítíð kann, í samráð við reiðaríið, verða útgoldin.

Omanfyri nevnda um arbeiðstíðir verður broytt til:

Stk. 4. Skipari og stýrimenn fáa ikki yvirtíð, tá teir eru umborð á sínum vanliga tørni, tá hendan er viðroknað í føstu lønini og starvstíðarviðbótini.

Stk. 5. Afturat føstu lønini, eiga skipari og stýrimenn 1,5% í frítíðarískoyti, sambært løgtingslóg um frítíð við løn.

§ 11
Skeiðvirksemi

Stk. 1. Skipari og stýrimenn hava skyldu til, eftir boðum frá reiðarínum í álmanakkaárinum at nýta upp í 5 álmanakkadagar av frídøgunum til skeiðvirksemi. Hevur reiðaríið ikki boðað frá áðrenn 1. desember, ber ikki til at taka av frídøgunum til skeið í viðkomandi álmanakkaári.

Stk. 2. Eftirlit í sambandi við nýbygging, fundir við reiðaríið og tílíkt virksemi, sum ikki beinleiðis kann kallast skeið/útbúgving, kemur ikki undir hesa reglu.

Stk. 3. Hevur skipari ella stýrimaður við árslok ikki biðið reiðaríið um at sleppa at nýta møguligar avlopsdagar (av teimum 5) til viðkomandi útbúgvingarendamál næsta álmanakkaár, detta hesir avlopsdagar burtur sum skeiðdagar, men varðveitast sum frídagar.

Stk.4. Skipari ella stýrimaður avtala við reiðaríið um teir í stk. 3 nevndu avlopsdagar, og skulu teir nýtast áðrenn árslok næsta ámanakkaár.

Stk. 5. Reiðaríið rindar skeiðgjald. Reiðaríið rindar eisini ferða- og vistarhaldsútreiðslur, annaðhvørt eftir avtalu, ella eftir rokning.

Stk. 6. Vil reiðaríið hava skipara ella stýrimenn á skeið longur enn 5 dagar, galda hesar reglur:

- Varar skeiðið longur enn eina viku, skulu leygardagar og sunnudagar ikki nýtast av frídøgunum.

- Varar skeiðið longur enn 4 samanhangandi vikur, og tað eftir hetta verða skeið 4 teir fyrstu dagarnar í vikuni, so verður 5. dagurin í vikuni ikki tikin av frídøgunum.

Stk. 7 Partarnir eru samdir um eina nýggja afturgjaldsskipan í samband við skeið og útbúgvingarætlanir sum ikki eru kravd, og sum hava eitt samlað virði yvir 30.000 kr.

Í samband við tílík skeið/útbúgvingarætlanir kann ein sjálvboðin skrivlig útbúgvingaravtala (sáttmáli) gerast við starvsfólkið um treytirnar fyri afturgjalding av skeið- ella útbúgvingargjøldum, sum reiðaríðið hevur goldið, til tess at mótvirka at starvsfólkið innan eitt tíðarskeið upp á hægst 12 mánaðir, sigur seg úr starvi hjá reiðarínum.

Sáttmálin skal í minsta lagi fevna um upplýsingar um samlaða skeiðsvirksemið, um hetta er býtt sundur í fleiri eindir, skeiðsnavn ella -pakki, samlaða skeiðgjald, afturgjaldsreglur, um starvsfólkið sjálvt sigur seg úr starvi í reiðarínum saman við øðrum upplýsingum, sum hava týdning fyri málið.

Tað er semja um, at starvsfólkið sambært afturgjaldsskipanin teir fyrstu 2 mánaðirnar skal gjalda 100% av tí upphædd aftur, sum reiðaríðið sambært sáttmálanum hevur goldið. Eftir hetta verður

samlaða upphæddin niðurskrivað við 10% fyri hvønn nýkomna mánað.
Sáttmálin/afturgjaldsskyldan fer automatiskt úr gildi 12 mánaðir eftir at einkultu eindirnar av samlaða útbúgvingarpakkanum ella skeiðnum eru tikin.

§ 12
Lønartalva

Stk. 1. Skipari og stýrimenn verða løntir eftir hesi lønartalvu. Lønartalvan er galdandi fyri skip upp til 1499 BT/KW.

		Skipari				Stýrimaður		
		Løn og eftirløn	Eftirløn "7%	Útgoldin løn		Løn og eftirløn	Eftirløn "7%	Útgoldin løn
Apríl	Byrjan	35.338	2.474	32.865	Byrjan	30.212	2.115	28.097
2009	2 ár	36.432	2.550	33.882	2 ár	31.306	2.191	29.115
	4 ár	37.527	2.627	34.900	4 ár	32.401	2.268	30.133
	6 ár	38.621	2.703	35.917	6 ár	33.495	2.345	31.150
Marts	Byrjan	36.579	2.561	34.019	Byrjan	31.288	2.190	29.098
2010	2 ár	37.709	2.640	35.069	2 ár	32.418	2.269	30.148
	4 ár	38.838	2.719	36.119	4 ár	33.547	2.348	31.199
	6 ár	39.967	2.798	37.170	6 ár	34.676	2.427	32.249

Stk. 2. Fasta mánaðarhýran er fyri vanliga arbeiðstíð sbrt. § 8, stk. 1.

Stk. 3. Skiparin skal vera hægst lønti maður umborð við eini løn, ið er minst 5% hægri, enn næsthægst lønta starv.

Stk. 4. Aldursviðbøtur verða roknaðar frá setanardegi til uppsagnardag. Tó verður aldursviðbót, sum ein hevur vunnið í reiðarínum, roknað uppí, um so er, at viðkomandi er farin úr reiðarínum orsakað av honum ikki skyldugari orsøk, ella skúlagongd og líknandi.

§ 13
Viðbøtur

Viðvíkjandi starvstíðarviðbøtum, verður víst til §12, stk. 1.

Stk. 2. Fyri útsigling verður veitt 500 kr. um mánaðin í eykahýru tyri ta tíðina, hann hevur verið úr Føroyum. Við útisigling skilst, at maður er meira enn 3 mánaðir uttan fyri Føroyar.

§ 14
Eftirløn

Reiðaríið Flytir eftirlønarinngjaldið vegna skipara og stýrimann og boðar TAKS frá inngjaldinum.

01-04-2009 er eftirlønarinngjaldið 7% av lønini
01-03-2010 er eftirlønarinngjaldið 8% av lønini.

§ 15
Kostpeningur

Stk. 1. Í tænastu umborð, meðan skipið er heima og kostur ikki fæst, verður goldið kr. 110,00 um dagin.

Stk. 2. Í tænastu heimanífrá, tá kostur ikki fæst, verður goldið kr. 210,00 um dagin.
Stk. 3. Um skipari/stýrimaður ikki kunnu búgva heima, ella umborð undir hóskandi umstøðum, meðan skipið er til umvælingar, verður hóskandi vist í landi goldið av reiðarínum.

§ 16
Skifta skip

Stk. 1. Tá ið skift verður frá einum skipi til annað, eigur skipari/stýrimaður vanliga hýru í bíðitíðini.

Stk. 2. Er maður heimanífrá, fær hann innivist og kost goldið av reiðarínum.

§ 17
Krígsøki

Kemur skipið í økið lýst fyri krígsvanda, skulu Føroya Skipara- og Navigatørfelag og P/F Sandgrevsturtaka málið upp beinanvegin.

§ 18
Avloysing

Tá ið stýrimaður virkar í hægri starvi, verður hann løntur við tí hýru og frítíð, ið svarar til hægra Starvið

§ 19
Útgjalding

Stk. 1. Skipari og stýrimenn hava rætt til at fáa hýruna útgoldna í seinasta lagi tann 1. í mánaðinum, aftaná at hon er forvunnin.

Stk. 2. Verður hýran goldin aftaná 10. í mánaðinum, skulu 1,5% leggjast afturat og annars 1,5% fyri hvønn byrjaðan mánað, resthýran ikki er goldin.

§ 20
Limagjald

FSN og Sandgrevstur P/F eru samdir um, at reiðaríið hevur skyldu til at taka tað til eina og hvørja tíð galdandi limagjald av lønini hjá skipara og stýrimonnum og rinda FSN tað, so hvørt avroknað verður.

§ 21
Trygdargrunnur

FSN boðar Sandgrevstur P/F frá, um partar av lønini skulu fara í trygdargrunn ella ikki. Eisini verður sagt frá, hvussu stórur parturin sum prosent av lønini skal vera.

§ 22
Gerðarrættur

Stk. 1. Stingur ósemja seg upp partanna millum, hvussu sáttmálin er at skilja, skulu partarnir í fyrstu atløgu royna at greiða ósemjuna við beinleiðis samráðingum. Enda hesar samráðingar uttan semju, skal ósemjan leggjast fyri ein gerðarrætt, sum hevur fimm limir. Hvør av pørtunum tilnevnir tveir gerðarrættarlimir, og teir fýra gerðarrættrarlimirnir skulu áðrenn málsviðgerðina tilnevna ein fimta gerðarrættarlim, sum verður formaður. Semjast teir fýra gerðarrættarlimirnir ikki um fimta limin, skal sorinskrivarin tilnevna hann.

Stk. 2. Tá ið annar parturin hevur valt sínar gerðarrættarlimir, og hin parturin í seinasta lagi átta dagar eftir kunnleikan til valið ikki hevur valt sínar gerðarrættarlimir, hevur fyrr nevndi parturin rætt til at tilnevna gerðarrættarlimir fyri hin. Úrskurðurin hjá gerðarrættinum er kortini bindandi fyri báðar partar.

Stk. 3. Gerðarrætturin tekur sjálvur avgerð um mannagongdina fyri málsviðgerðina og tekur í sínum úrskurði støðu til, hvør skal gjalda sakarkostnað, metingarkostnað o.a.

Stk. 4. Gerðarrætturin hevur skyldu til at siga sín úrskurð, í seinasta lagi átta dagar eftir málsviðgerðina.

Stk. 5. Úrskurðurin av gerðarrættarmáli er endaligur, soleiðis at skilja, at málið ikki kann leggjast fyri dómstólarnar.

§ 23
Sersáttmálar

Stk. 1. Føroya Skipara- og Navigatørfelag og P/F Sandgrevstur eru samd um, at skiparar kunnu gera sersáttmála beinleiðis við reiðaríið.

Stk. 2. Treytin fyri einum slíkum sersáttmála er:

a) At grundreglurnar eru tær somu sum í høvuðssáttmálanum

b) At avtalan, ið verður gjørd, á ongan hátt er verri enn høvuðssáttmálin

c) At hóast limirnir hava sersáttmála, at teir tó hava skyldu til at rinda tað til eina og hvørja tíð galdandi limagjald til Føroya Skipara- og Navigatørfelag.

d) At uppsøgn av avtaluni fylgir høvuðssáttmálanum

§ 24
Gildi

Hesin sáttmáli kemur í gildi 1. mars 2009 og kann sigast upp frá báðum pørtum við 3 mánaða varningi, fyrstu ferð til 1. mars 2011.

Tórshavn, tann 31. mars 2009.

Føroya Skipara- og Navigatørfelag	P/F Sandgrevstur